

असाधारण

EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i) PART II—Section 3—Sub-section (i)

प्राधिकार से प्रकाशित PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 88] No. 88] नई दिल्ली, शुक्रवार, फरवरी 15, 2013/माघ 26, 1934

NEW DELHI, FRIDAY, FEBRUARY 15, 2013/MAGHA 26, 1934

खान मंत्रालय

अधिसूचना

नई दिल्ली, 15 फरवरी, 2013

सा.का.नि. 95(अ).—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और खोज खंड सहित भारतीय भूवैज्ञानिक सर्वेक्षण (वर्ग-1 और वर्ग-11 पद) भर्ती नियम, 1967 और भारतीय भूवैज्ञानिक सर्वेक्षण (समूह 'ग' अनुसचिवीय पद) भर्ती नियम, 1983, जहाँ तक उनका संबंध खान मंत्रालय, भारतीय भूवैज्ञानिक सर्वेक्षण में पुस्तकालय शाखा, के समूह 'क' और समूह 'ख' पदों से है, को उन बातों के सिवाय जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोग किया गया है, अधिक्रात करते हुए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

- 1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ:—(i) इन नियमों का संक्षिप्त नाम खान मंत्रालय, भारतीय भूवैज्ञानिक सर्वेक्षण, पुस्तकालय शाखा, समूह 'क' और समूह 'ख' भर्ती नियम 2013 है।
 - (ii) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे ।
 - 2. लागू होना.—ये नियम, इन नियमों के उपाबद्ध अनुसूची के स्तंप (1) में विनिर्दिष्ट पदों को लागू होंगे ।
- 3. पद संख्या, वर्गीकरण और बेतन बैंड तथा ग्रेड बेतन या बेतनमान.—उक्त परों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन या वेतनमान वे होंगे जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।
- 4. भर्ती की पद्धित, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं, आदि.---उक्त पद पर भर्ती की पद्धित, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।
 - निरहिता.—वह व्यक्ति,—
 - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या
 - (ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए, किसी व्यक्ति से विवाह किया है;

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुजेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी ।

- 6. शिथिल करने की शक्ति.--जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखनद करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।
- 7. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।
- 8. पद्धारी का प्रशिक्षण.—भारतीय भूवैज्ञानिक सर्वेक्षण में प्रत्येक व्यक्ति की पहली नियुक्ति और पश्चात्वर्ती प्रोन्नित जिसमें प्रशासिक कारणों या भारतीय भूवैज्ञानिक सर्वेक्षण के संगठन की पुनसैरचना के कारण विधाविशेष या शाखा में पुनर्नियोजन शामिल है, को भारतीय भूवैज्ञानिक सर्वेक्षण के प्रशिक्षण संस्थान द्वारा संचालित अधि ष्ठापन या पुन: प्रशिक्षण को सफलता पूर्वक अभिविन्या: पूरा करना होगा।

(1)

अनुसूची

101- 15600-399 अस्तुसार्था केन्द्रीय वेतन बैंड-3, अस्तुसार्था केन्द्रीय वेतन बैंड-3, अस्तुसार्था केन्द्रीय वेतन बैंड-3, अस्तुसार्थाय विकास विकास के प्रतिनेत्रीक पद्धति । प्रान्निति प्रातिनेत्रीक/आमेलन हो । प्रान्निति प्रातिनेत्रीक/आमेलन हो । प्रान्नित स्वास्त के हो । प्रान्नित हारा वा की मिन्य के को निर्मा का कोई द्वारा असी वाने हो । प्रान्नित हारा। प्रान्नित सहायक प्रस्त का किया । प्रान्नित हारा। प्रान्नित सहायक प्रस्तकालय असी के सहायक प्रस्तकालय असी के को निर्मा के प्रस्तकालय असी के प्रस्तकालय के निर्मा अस्ति के निरम्य वा असी के निरम्य वा असी के निरम्य वा असी के निरम्य वा प्रस्ता के की	पद का नाम पदसंख्या		वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन	चयन पद है अथवा	सीधे भरी किए जाने वाले त्यक्तियों के लिये	सीय भर्ती किए जाने वाने ट्यक्तियों के जिए	1 St. 12
1010 साधा				या वेतनमान	अचयन पद	आयु-सीमा	अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्दताए	, <u>.</u>
#(2013) कार्यकार के सच्या अर्थार पर परिवर्तन सच्या सकता है अन्वत्वार पर परिवर्तन सच्या सकता है अन्वत्वार या सकता है अन्वत्वार या सकता है सचर अर्था सम्बन्धित स्वार या सम्बन्धित स्वार अर्थ प्रतिनियुक्तिश्वान कोई द्वारा अर्थ त्वान सम्बन्धित स्वार व्यक्ति व्यक्ति व्यक्ति व्यक्तियां को स्वार अर्थ वाली रिक्तियां की प्रतिशतिता अर्थ वाली रिक्तियां की प्रतिशतिता व्यक्ति वाली रिक्तियां की यानिशतिता वाली रिक्तियां की यानिश्वार यानिश्व	1	2	33	4	5	9	<u> </u>	
अग्धार पर परिवर्तन संव. अग्धार पर परिवर्तन राज्य विक्या जा सकता है अन्व. विक्या जा सकता है अन्व. वीक्षा भर्ती सीध होगी या की पर्दित : वाह			साधारण केन्द्रीय	वेतन बैंड-3,	चयन	लागु नहीं होता ।	लाग नहीं होता ।	
अग्रधार पर परिवर्तन राजप्त किया जा सकता है अन्तन्त्र विक्र्या जा सकता है अन्तन्त्र विक्रया जा सकता है जान्त्र विक्रया किया प्रति की पद्धति व्या विक्रया व्याद्ध विव्या व्याद्ध विव्या व्याद्ध विव्या अर्था विव्याक्ष की व्याद्ध विव्या अर्था व्याद्ध विव्या	_		सेया, समूह ख	15600-39100 モ				
फिया जा सकता है अल् व परि अती की पद्धति : वीक्षा अती सीध होगी या की प्रान्तियुक्ति/आमेल वि व दारा तथा यदि विश्विस्त पद्धतियों कोई दारा भरी जाने हो । प्रतिशतता प्रतिशतता यदे प्रोत्तिशतता व वर्ष प्रान्तित द्वारा ।			राजपत्रित					
ने पारे भरीं की पद्दिते : वीक्षा भरीं सीधे होगी या की प्रोन्निति द्वारा या भेव प्रतिनियुक्ति/आसेत से विक्रिन्न पद्धितेयों कोई द्वारा भरी जाने हो । वाली रिक्तियों की हो । प्रतिशतिता व वर्ष	किया		अननुसचिवीय					
विक्षा भर्ती सीधे होगी या की प्रोव्वति द्वारा था वि न द्वारा तथा यदे विक्षित्त्व पद्धतियों कोई द्वारा भरी जाने हो। वाली रिक्तियों की प्रतिशतिता दो प्रोन्निति द्वारा।			-	큁	की दशा में वे श्रीयायां जिन्ह	की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्निति/प्रतिनियिकि/आसेलन किया जाएगा।	यह विभागीय पोज्यति	* 11 k fr.
की प्रोन्जितियुक्ति/आसेत भि चि न द्वारा तथा यदि विभिन्न्न पद्धितेयां कोई द्वारा भरी जाने हो । वाली रिक्तियां की प्रतिशतिता दो प्रोन्जिति द्वारा। द वर्ष						-	समिति है तो रमकी मंग्यता	
पर अय प्रतिनियुक्ति/आसेल वि त द्वारा तथा यदि विश्विस्त पद्धतियों कोई द्वारा भरी जाने हो । वाली रिक्तियों की प्रतिशतिता व प्रतिशतिता व प्रमे						, which		The state of the s
मि न दारा तथा यदि विभिन्न पद्धतियों कोई दारा भरी जाने हो । वाली रिक्तियों की प्रतिशतना 2 । 10 । 10 वर्ष			 তা					मंद्रा योक मेन
यदि विक्रिक्त पद्धतियों कोई द्वारा भरी जाने हो । वाली रिक्तियों की प्रतिशतिता दो प्रोन्निति द्वारा। : वर्ष		न द्वारा तथा						अस्त्रीम के
कोई द्वारा असी जाने हो । वाली ऐक्तियों की प्रतिशतिता दी प्रीस्तिता : वर्ष								
हो । वाली रिक्तियों की प्रतिशासना अप्रतिशासना अप्रतिशासना स्वाप्ति द्वारा। वार्ष								44194
प्रतिशतता दो प्रेन्निति द्वारा। यर्ष	1111	वाली रिक्तियों	4 ₹					[6.245]
9 10 दो प्रोल्लाति द्वासा। : वर्ष		प्रतिशतता					-	
दो प्रोन्नति द्वारा।					11	1967	12	-13
b			प्रोन्नति : १से	सहायक पुस्तकालय और सू	चना अधिकारी जिनकी वेतन	1 बैंड-2, 9300-34800 रु. + ग्रेड वेतन 4600 रू.	समह 'क' विभागीय पोल्निति	报 (1) (2) (2) (3) (4) (4) (4) (4) (4) (4) (4) (4) (4) (4
			अंदी भ तीन	वर्ष की नियमित सेवा है जि	सके न हो सकते पर जिनवे	ने सहायक पुस्तकालय और सचना अधिकारी और	समिति (पोन्नितिक मंद्रांग मे).	
	ाही, परंतु किसी		पुस्तकालय सूच	ना सहायक वेतन बैंड-2, 930	00-34800 क. + ग्रेड चेतन	4200 श्रेणी में आठ वर्ष की सम्मिलित सेवा है	1. अध्यक्ष या महस्य	# ### ################################
	गन्यता प्राप्त		जिसमें सहायक	पुस्तकालय और सूचना अधि	कारी श्रेणी में कम से कम	दो वर्ष की सेवा शामिल है।	ज़िस्	प्राप्तर्थ कियन
	वेश्यविद्यालय से		टिप्पणा : अहां		बंध में, जिन्होंने अपनी आ	व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्दक या पात्रता सेवा पूरी कर ती है, प्रोन्नति के लिए		आवश्यक है।
	ज्म से कम वैचलर		विचार किया ज	। रहा हो जहां उनसे ज्येष्ठ :	व्यक्तियों के संबंध में भी हि	उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उनके द्वारा	2. उप महाहि	:
	ज्या और किसी		की गई ऐसी अ	हंक या पात्रता सेवा, अपेक्षित	ा अर्हक या पात्रता सेवा के	आधे से अधिक या दो वर्ष, इनमें से जो भी कम हो	भारतीय भ	
	ान्यता प्राप्त	,	और उन्होंने आ	ने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सि	त, जिन्होंने ऐसी अर्हक या	पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर		
	पश्चिवद्यालय या		श्रेणी में प्रोन्निति	ि के लिए अपनी परिवीक्षा की	' अवधि सफलतापूर्वक पूरी :	कर जी हो।	3. निदेशक	
	स्थान से		टिप्यण २ : प्रान	चति के लिए न्यूनतम अर्हक	सेवा की संगणना के प्रयो	जन के लिए, किसी अधिकारी द्वारा 이 जनवरी ,2006	सिचिव , खा	
	स्तकालय विमान		से पहले या प्र	प तारीख से जिससे छोरे भ	न्द्रीय वेतन आयोग की ह	जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का		
	वैचलर डिग्री या		विस्तार किया ३	ाया है, नियमित आधार पर	की गई सेवा को वेतन आर	ग्रेग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी		
	समतुल्य डिप्लोमा।		गेड वेतन या वेत	ननमानं पर की गई सेवा सम	झी जाएगी।			

7						13	समिति संघ लोक	सेवा आयोग	भारतीय से परामर्श	करना	म आवश्यक नहीं	ĀĒ.	(कार्मिक	ग्रानिक				
	लागू नहीं होता।					12	समूह 'ख विभागीय प्रोन्नित समिति	(प्रोन्नतिके संबंध में)	1. उप महानिदेशक, भारतीय	भूवैनानिक सर्वेक्षणअध्यक्ष	2. निदेशक , भारतीय	भूवैज्ञानिक सर्वेक्षण -सदस्य	3. संयुक्त निदेशक (कार्मिक	एवं प्रशासन) , भारतीय भूवेशानिक	सर्वेक्षण -सदस्य			
9	लागू नहीं होता।						ड वेतन 4200 रू. श्रेणी में		गत्रता सेवा प्रति कर ली है	विचार किया जाएगा परस्त	या पात्रता सेवा के आपरे से	सहित, जिन्होंने ऐसी अईक	अपनी परिवीक्षा की अवधि			की सिकारिशों पर आधिरत	सेवा को देतन आयोग की	ग्र समझी जाएगी।
5	चयन					11	1 首5-2, 9300-34800 年. + 政		में, जिन्होंने अपनी अहंक या ।	किया जा रहा हो जहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु	द्धारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से	िसे जो भी कम हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अईक	व्यत्र अणी में प्रोन्नति के लिए		लिए न्यूनतम अईक सेवा की संगणेंहा के प्रयोजन के लिए, किसी अधिकारी द्वारा 0	से छठे केन्द्रीय वेतन आयोग	का विस्तार किया गया है , नियमित आधार पर की गई सेवा को ऐतन आयोग की	विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।
4	वेतन बैंड-2,			4cm 45-c, 9300-34800 주 (최동 라ল 4600 주)		प्रोन्नाति :पुस्तकालय सूचना सहायक जिनकी वेतन बैंड-2, 9300-34800 रू. + ग्रेड वेतन 4200 रू. श्रेणी में	Te.	टिप्पण १ : जहां ऐसे कनिष्ठ ट्यिक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अहंक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है.	वैदार किया जा रहा हो जहां उनसे	जनके द्वारा की गई ऐसी अर्कक य	इनमें से जो भी कम हो और फ्र	या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रान्जाति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि	# <u>라</u> 라	ते के लिए न्यूनतम अहंक सेवा ।	जनवरी ,2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधीरत			
3	साधारण केन्द्रीय सेवा,	समूह ख राजपित्रेत	अननुसचिवीय				प्रोज्नति ःपुस्तका	प्रांच यर्ष की सेवा है।	टिप्पण १ : जहां	प्रोन्सति के लिए विद्यार	यह तब जबिक उनके	अधिक या दो वर्ष, इनमें	या पात्रता सेवा प	सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।	टिप्पण 2 :प्रोज्निति के	जनवरी ,2006 ₹	पुनरीक्षित वेतन संरचना	सिफारिशों पर आधारित
2		"(2013)कार्यभार के समूह आधार पर परिवर्तन अनन् किया जा सकता है		10	प्रोज्नति द्वारा।					_								
	05*	*(2013)4	आधार पर	किया जा		6	लाग्	1	होता।									
1	2. सहायक	पुस्तकालय और	सूचना अधिकारी			8	आयु-नही	आवर्ष्यक अस्ता :	नहीं, परंतु किसी	मान्यता प्राप्त	विश्वविद्यालय से	कम से कम बैचलर	हिन्दी आर किसी	मान्यता भारत विश्वविद्यालय या	संस्थान से	प्स्तकालय विसान	में बैचलर डिग्री या	समतुल्य डिप्लोमा।

1	2	E	4		9	7
÷	150 *	साधारण	वेतन बैंड-2,	लाग् नहीं	30 वर्ष से अधिक नहीं।	आवश्यकः :
पुस्तकालय	*(2013)	केन्द्रीय सेवा,	9300-34800	होता -		1) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय था संस्थान से डिग्री और,
स्वना	कार्यभार	सम्बंह 'ख	रू(ग्रेड वेतन		(सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों और आदेशों	. द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों और आदेशों 11) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से पुस्तकालय विनान में
सहायक	के आधार	अराजपत्रित	4200 돈)		के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पांच वर्ष तक शिथिल की जा	डिग्री।
	꿈	अननसचिवय			सकती है)	टिप्पण 1- अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थिओं की दशा में उन कारणों के लिए
	परिवर्तन	7			टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख	जो लेखबद्ध किए जाए कर्मचारी चयन आयोग या सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार
	क्रिय				आरत में अक्यिथिओं से आयेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई	शियिल की जा सकती है।
	# TE				अंतिम तारीख होगी । (न कि वह अंतिम तारीख जो असम,	टिप्पण 2 : अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) उन कारणों के लिए जो लेखबद्ध
					निघालय, अरूणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा,	मेघालय, अरूणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, किए जाए कर्मचारी चयन आयोग या सक्षम प्राधिकारी के विवेकानसार अनुसचित
					सिविकम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लदाख खंड, हिमाचल प्रदेश के	जाति या अनुस्थित जनजाति के अध्यर्थियों की दशा में शिथित की जा सकती
					नाहोल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड अंदमान	और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड अंदमान 🐉 जब चयन के किसी प्रक्रम पर कर्मचारी चयन आयोग का सक्षम प्राधिकारी कि
·					और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थिओं के लिए विहित की	उनके लिए आरक्षित रिकियोंको भरने के लिए अपीक्षित अनुभव रखने वाले उन
					引き き 1)	समुदायों के अध्यरियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

∞	6	01	11	12	13
लागु नहीं होता।	क्र	सीधी भर्ती द्वारा	लाग् नहीं होता ।	समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति	संघ लोक सेवा
		टिप्पणः पदधारी के प्रतिनियुक्ति या लंबी बीमारी या अध्ययन छुट्टी या किन्ही अन्य		और पुष्टि के संबंध में) :	आयोग स
		परिस्थितियों में एक वर्ष या इससे अधिक अवधि के लिए बाहर रहने के कारण हुई		1. उप महानिदेशक , भारतीय भूवैज्ञानिक	परामर्श करना
4		रिक्तियां केंद्रीय सरकार के अधिकारियों में से प्रतिनियुक्ति के आधार पर भरी जा संकेगी।		सर्वेक्षण – अध्यक्ष	आवश्यक नहीं है ।
r		क (1)जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सहश पद धारण किए हर है,		2. निदेशक, भारतीय भूचैनानिक	
		और स्तंभ 7 के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक		सर्वेक्षण - सदस्य	
		अन्ताएं रखने हैं।		3. संयुक्त निदेशक (कार्मिक एवं प्रशासन),	
				भारतीय भूवैजानिक सर्वक्षण - सदस्य	
					K

[फा. सं. 3/7/2012-एम. ॥] एस. बी. डोभल, उप-सचिव

MINISTRY OF MINES NOTIFICATION

New Delhi, the 15th February, 2013

G.S.R. 95(E).— In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Geological Survey of India including Exploration Wing (Class I and II posts) Recruitment Rules, 1967 and Geological Survey of India (Group C Ministerial Posts) Recruitment Rules, 1983, in so far as they relate to Group 'A' and Group 'B' posts of Library Stream in the Ministry of Mines, Geological Survey of India, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules, namely:-

- 1. Short title and commencement .- (1) These rules may be called the Ministry of Mines, Geological Survey of India, Library Stream, Group 'A' and 'B', Recruitment Rules, 2013.
 - (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Application These rules shall apply to the posts specified in column (1) of the Schedule annexed to these rules.
- 3. Number of posts, classification, pay band and grade pay or pay scale .- The number of posts, their classification, pay band and grade pay or pay scale attached thereto, shall be as specified in column (2) to (4) of the said Schedule.
- 4. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc... The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the aforesaid Schedule.
- 5. Disqualification .- No Person,
 - (a) who, has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to any of the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- 6. Power to relax. Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, and in consultation with Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 7. Saving .- Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Class and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.
- 8. Training of the incumbents.- Every appointee, on his 1st appointment in Geological Survey of India and subsequent promotion including re-deployment to other discipline or stream on account of administrative reasons or re-structuring of organization of Geological Survey of India shall have to successfully complete the induction or re-orientation training conducted by Geological Survey of India Training Institute.

628 91713-2

SCHEDULE

Name of post.	Number of post.	Classification.	Pay Band and Grade Pay or Pay Scale.	Whether selection	Age limit for	Educational and other
3				post.		quaimcations required for direct recruits.
	(2)		(4)	(5)	(9)	(1)
I. Library and Information Officer.	vir *(2013) Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group A Gazetted Non- Ministerial.	Pay band-3, Rs.15600- 39100 (Grade pay Rs. 5,400/).	Selection.	Not applicable.	Not applicable.
Ţ						
Whether Age and F	riod Method of recru		in case of recruitment by promotion or deputation or absorption grades	r absorption grades	a Departmental	Il Circumstances in
y.	or whether by direct probation		rom which promotion or deputation or absorption is to be made.		:=	_
ģ		1000			exists what is its	
uits will	absorption	tage		ð 	composition.	is to be consulted in
apply in the case	of the vacancies to be filled	filled	6			making recruitment.
of promotees.	by various methods.					
(8)	(10)		(11)		(12)	(13)
_ 8	Two By promotion.	Promotion:		9	Groun 'A'	Concil
	years.	Assistant Library a	Assistant Library and Information Officer in pay band-2,		mental	Union
must possess at		Rs.9300-34800 plus	Rs.9300-34800 plus grade pay - Rs.4600 with three years		Promotion	a
bachel		regular service in the	regular service in the grade, failing which with		Committee (For	
recognised		combined regular se	combined regular service in the grades of Assistant Library and		Promotion):	necessary for filling
University and		Ford 2 Property	Imprimation Officer and Library Information Assistant in pay	Assistant in pay		up the post.
Q	,	han years senion	band-z, Rs.9500-54600 plus grade pay—Rs.4200, with atteast		airmar	
		Information Officer	service in the grade of Assistant Library Officer	and	ټ	
diploma					Public Service	
Library Science		Note:1 Where juniors	lote:1 Where juniors who have completed their qualifying or	-	Commission-	
from	-	eligibility service an	eligibility service are being considered for promotion, their		nallinali. Debity Director	
recognised		the remisite and also be	the rocalities and the considered provided they are not short of	_	Jeral G	
University or		such qualifying or el	ure requisite qualifying of engionity service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years which services or two years.			
	_	less, and have succe	less, and have successfully completed their prohation period for		Member	
	_	promotion to the next	thigher grade along with		3. Director or Deputy	
		have already complet	ed such qualifying or eligi		Secretary, Ministry	
		Note: 2 For the pu	Note: 2 For the purpose of computing minimum qualifying		of Mines-Member.	
		service for promotion	, the service rendered on	a regular basis		
		by an officer prior to	1st January, 2006 or the	date from which		
		the revised pay stru	the revised pay structure based on the Sixth Central Pay	ι Central Pay		
		Commission recomm	mendations has been ext	tended, shall be	,	
		deemed to be service	rendered in the correspo	inding grade pay		
		Or pay scale extende	or pay scale extended based on the recommendations of the	endations of the		

=	=		
(2)	Not applicable.		Consultation with Union Public Service Commission not necessary.
(9)	Not applicable. Not a		Group 'B' Departmental Promotion Committee (For Promotion): 1. Deputy Director General, Geological Survey of India- Chairman 2. Director, Geological Survey of India-Member 3. Joint Director (Personnel and Administration), Geological Survey of India-Member India-Member
(2)	_		ts.9300-34800 plus e in the grade. Lalifying or eligibility seniors would also equisite qualifying or eligibility have successfully to the next higher dy completed such as by an officer prior evised pay structure ecommendations has be rendered in the ided based on the
(4)	Day hand 2	Fay Danid-2, Rs.9300-34800 (Grade pay Rs.4600/).	Transcence. (11) Promotion: Journal Information Assistant in pay band-2, Rs.9300-34800 plus grade pay of Rs.4200 with five years regular service in the grade. Note: 1 Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service. Note: 2 For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the corresponding grade pay or pay scale extended based on the commendations of the Pay Commission.
(6)	2	General Central Service Group B Gazetted Non-	Promotion: (11) Promotion: Library Information Assistant in pay band-2, Rs.9300-34800 plus grade pay of Rs.4200 with five years regular service in the grade. Note:1 Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service. Note: 2 For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the commendations of the Pay Commission.
			By promotion.
	(2)	05* *(2013) Subject to variation dependent on workload.	St applicable. Not applicable. or ce ed d
	(1)	Assistant and ation	Age: No EQS: No, but must possess at least a bachelor degree from a recognised University and bachelor degree or equivalent diploma in Library Science from a recognised University or Institute.

							1111	, UAZ	ZEII	E OF	INDIA
	(7) Essential:	(i) Degree from a recognised University or Institute; and	years in accordance with the (ii) Degree in Library Science from a recognised instructions or orders issued by the University or Institute.	Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion	authority, for reasons to be recorded in writing, in the case of candidates otherwise well and its and	Note 2: The cupilification of the control of the co	relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission or Commission or the Staff Selection	be recorded in writing in the case of candidates	if any at any stage of selection the Staff Selection	commission of Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from	experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.
(4)	Not exceeding 30 years.	(relaxable for Govt. servants up to five	years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to the contral Government from time to the contral Government from time time.	time).	Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date	or receipt of applications from candidates in India (and not the	closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal				Andaman & Nicobar Islands or Lakshadweep)
(2)	1										
(4)	Pay band-	Rs.9300-	Grade pay –	Rs.4200/).	_						
(9)	General Central	Service Group B		Non- Ministerial.				•		•	
(2)	150* *(2013)	Subject to variation	dependent Non- on workload. Gazetted		-		74.02				
E)	⊊ੁ⊊	Assistant									

	_	_		_	_	_	=	==	=		=	=
	(13)		Consultation	with Inion	Publis	Service	Commission	not not	Deceany			
	(12)			Committee (For Promotion and with Union	confirmation).	1. Deputy Director General, Geological Service	Survey of India-Chairman	2. Director, Geological Survey of India- not	Member	3. Joint Director (Personnel and	Administration), Geological Survey of India	Member
(11)		Not applicable										
(10)	Direct recruitment		Note: Vacancies caused by the incumbent heim away	on transfer on deputation or long illness or study leave	or under other circumstances for a duration of one was	or more may be filled on deputation hasis from officers	of Central Government.	A (i) holding analogous post on regular hasis in the	parent cadre or department; and possessing the	educational qualification prescribed for direct recruit	under column 7.	
(6)	Two		years.									
(8)	Not	oldonione	application						_			

[F. No. 3/7/2012-M. II] S. B. DOVAL, Dy. Secy.

Printed by the Manager, Government of India Press, Ring Road, Mayapuri, New Delhi-110064 and Published by the Controller of Publications, Delhi-110054.